

Job Offer: High School Student Monitor

St. George's School of Montreal is a community of learners, dedicated to excellence and committed to continuous improvement. Our employees are aligned with our School's Vision, Mission and Values and work together to ensure everyone feels a sense of belonging.

Leading Progressive Education Since 1930

Founded over 90 years ago by a group of dedicated parents, St. George's School of Montreal offers a child-centred, progressive educational approach that cultivates intellectually curious, passionate lifelong learners. Our collaborative and experiential learning community fosters the development of complex thinking skills and empowers students to grapple with real-world challenges while demonstrating empathy and social responsibility.

Inspired by innovative researchers in education, our School is an extension of the world where each student feels empowered and confident to create, explore, and contribute as their authentic selves. As an independent, English co-educational, non-denominational school, we take pride in cultivating the unique identities of our students, while preparing them for a dynamic future.

Our Guiding Mission

We encourage students to discover joy and passion in their learning, purpose in their lives, and the confidence to express their unique selves in a nurturing, inclusive, and collaborative environment.

The Vision That Drives Us

Authentic Individuals. Inspired Futures.

Thriving Community

At St. George's, we are committed to diversity, equity and inclusion. We believe that a diverse team drives innovation. We value and celebrate unique perspectives and encourage employees to bring their whole selves to work. Join us in creating an environment where everyone thrives and contributes to our collective success.

Why work at St. George's?

We offer robust professional development opportunities for our employees and support our collaborative teaching community through professional growth and ongoing learning.

Our compensation for faculty and staff is equitable and competitive. Employees have access to a defined-benefit pension plan (RREGOP), extended health coverage, dental coverage, sick days, personal days, employee and family assistance program, and generous time off during the winter, spring, and summer breaks.

Health Comes First is one of our founding principles, and we promote a culture of wellbeing and belonging. Employees enjoy access to our Fitness Centre facilities and we are steps away from Mont Royal Park and all its natural splendor.

Our Values



Integrity



Respect



Courage



Perseverance



Originality



Exploration



Optimism



Stewardship



Empathy



Creativity



Curiosity



Leadership

Job Offer: **High School Student Monitor**

Status: Contract position, Part-time (15 hours per week)

Working Hours: Monday to Friday; 3:30 pm to 6:30 pm

Contract Dates: August 27, 2024 to June 13, 2025

Description: Reporting to the High School Principal, the **High School Student Monitor** supervises all student activities after regular hours while ensuring students' safety in compliance with school regulations.

Responsibilities:

- Supervise students in the high school and its surrounding areas to ensure that rules are observed and that students are safe.
- Proactively engage with students to build positive relationships and foster a safe and supportive environment.
- Conduct thorough and regular patrols of hallways, stairwells, fitness mezzanine, and cardio zones, as well as regular walkthroughs of campus areas, to maintain security, safety, and ensure compliance with school rules and protocols.
- Monitor bus loading areas to prevent overcrowding, ensure timely boarding, and maintain student safety throughout the boarding process.
- Observe and assess student conduct during afterschool hours, addressing behavioral concerns promptly and effectively.
- Regularly inspect and maintain cleanliness of fitness facilities, including equipment, floors, and common areas, while organizing equipment and supplies to optimize space and functionality, thus promoting a safe and efficient fitness environment.
- Fulfill other duties as required.

Skills, Experience and Attributes Required:

- DEC in Community, Recreation & Leadership Training or equivalent.
- 1 year of experience working with adolescents.
- Proficiency with Google Workspace.
- CPR/First Aid Certification (asset).
- Bilingualism (asset).

Desired Profile:

- Professional and service-oriented.
- Organized and proactive.
- Resilient and adaptable.
- Motivated, enthusiastic, self-directed and a team player.

Application

We encourage applications from all qualified candidates, including women, members of visible and ethnic minorities, Indigenous persons, and persons with disabilities.

To apply please submit your cover letter and resume to humanresources@stgeorges.qc.ca by 5 pm on Friday, August 9, 2024.

We thank all candidates for their interest in the position; however only those selected for interviews will be contacted.



Offre d'emploi: Surveillant(e) d'élèves au secondaire

L'École St-Georges de Montréal est une communauté d'apprenants et d'apprenantes, vouée à l'excellence et engagée dans une démarche d'amélioration continue. Nos employés et employées s'alignent sur la vision, la mission et les valeurs de notre école et travaillent ensemble pour s'assurer que chacun et chacune a un sentiment d'appartenance.

Leader de l'éducation progressive depuis 1930

Fondée il y a plus de 90 ans par un groupe de parents dévoués, l'École St-Georges de Montréal offre une approche éducative progressive axée sur l'enfant qui cultive la curiosité intellectuelle et la passion de l'apprentissage à vie. Notre communauté d'apprentissage collaboratif et expérientiel favorise le développement d'habiletés de pensée complexe et permet aux élèves de relever les défis concrets tout en faisant preuve d'empathie et de responsabilité sociale.

Inspirée par la recherche innovante dans le domaine de l'éducation, notre école est un prolongement du monde où chaque élève se sent capable et sûr et sûre de créer, d'explorer et de contribuer en tant que personne authentique. En tant qu'école privée, anglophone, mixte et laïque, nous sommes fiers de cultiver l'identité unique de nos élèves, tout en les préparant à un avenir dynamique.

La mission qui nous guide

Notre communauté inspire les élèves à cultiver la passion et le plaisir d'apprendre, à découvrir un sens à leur vie, à développer la confiance d'être eux-mêmes, et ce dans un environnement bienveillant, inclusif et collaboratif.

La vision qui nous anime

Uniques. Authentiques. Prometteurs.

Communauté florissante

À l'École St-Georges, nous nous engageons en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous sommes convaincus et convaincues qu'une équipe diversifiée favorise l'innovation. Nous valorisons et célébrons les points de vue uniques et encourageons notre personnel à s'investir pleinement dans leur travail. Joignez-nous pour créer un environnement où chacun et chacune s'épanouit et contribue à notre réussite collective.

Pourquoi travailler à l'École St-Georges ?

Nous offrons de solides possibilités de développement professionnel et soutenons notre corps professoral par le biais de la croissance professionnelle et de l'apprentissage continu.

La rémunération du corps enseignant et du personnel est équitable et compétitive. Les employés et employées ont accès à un régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP), des assurances de maladie complémentaire et dentaire, des journées de maladie et personnelles, un programme d'aide et de généreux congés pendant les vacances d'hiver, de printemps et d'été.

La santé avant tout est l'un de nos principes fondateurs, et nous promouvons une culture de bien-être et d'appartenance. Les employés et employées ont accès à notre centre sportif et nous sommes à quelques pas du parc du Mont-Royal et de toute sa splendeur naturelle.

Nos Valeurs



Intégrité



Respect



Courage



Persévérance



Originalité



Exploration



Optimisme



Responsabilité



Empathie



Créativité



Curiosité



Leadership

Offre d'emploi: Surveillant(e) d'élèves au secondaire

Statut : Poste contractuel, temps partiel (15 heures par semaine)

Horaire : Lundi au vendredi ; 15 h 30 à 18 h 30

Dates du contrat : 27 août 2024 au 13 juin 2025

Description : Relevant de la directrice de l'école secondaire, le ou la **surveillant(e)** supervise toutes les activités des élèves après l'école, tout en assurant leur sécurité conformément aux règlements scolaires.

Responsabilités :

- Superviser les élèves dans l'école et ses environs pour s'assurer que les règles sont respectées et que les élèves sont en sécurité ;
- Interagir de manière proactive avec les élèves afin d'établir des relations positives et de favoriser un environnement sûr et favorable ;
- Effectuer régulièrement des patrouilles approfondies des couloirs, des cages d'escalier, de la mezzanine de la salle de sport et des zones cardio, ainsi que des visites régulières des espaces du campus, afin de maintenir la sécurité et d'assurer le respect des règles et des protocoles de l'école ;
- Surveiller les zones d'embarquement des bus afin d'éviter les embouteillages, de garantir l'embarquement en temps voulu et d'assurer la sécurité des élèves tout au long du processus ;
- Observer et évaluer la conduite des élèves après l'école, et répondre rapidement et efficacement aux problèmes de comportement ;
- Inspecter régulièrement et maintenir la propreté des installations du centre de conditionnement physique, y compris l'équipement, les sols et les zones communes, tout en organisant l'équipement et les fournitures afin d'optimiser l'espace et la fonctionnalité, favorisant ainsi un environnement de conditionnement physique sûr et efficace ;
- S'acquitter d'autres tâches selon les besoins.

Compétences, expérience et formation requises :

- Diplôme d'études collégiales en techniques de gestion et d'intervention en loisir ;
- 1 année d'expérience de travail avec des adolescent(e)s ;
- Maîtrise de Google Workspace ;
- Formation en premiers soins et RCR (un atout) ;
- Solides compétences en anglais ; français (un atout).

Profil recherché :

- Professionnalisme et orientation vers le service à la clientèle ;
- Sens de l'organisation et proactivité ;
- Résilience et adaptabilité ;
- Motivation, enthousiasme, autonomie et esprit d'équipe.

Candidature

Nous encourageons les candidatures de personnes qualifiées, y compris les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à humanresources@stgeorges.qc.ca au plus tard le vendredi 9 août 2024 à 17 heures.

Nous vous remercions pour votre intérêt pour le poste ; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

